

2017 年第一期(总第 14 期)
2017 年 3 月 31 日星期五
农历丁酉年三月初四

BAIYUN

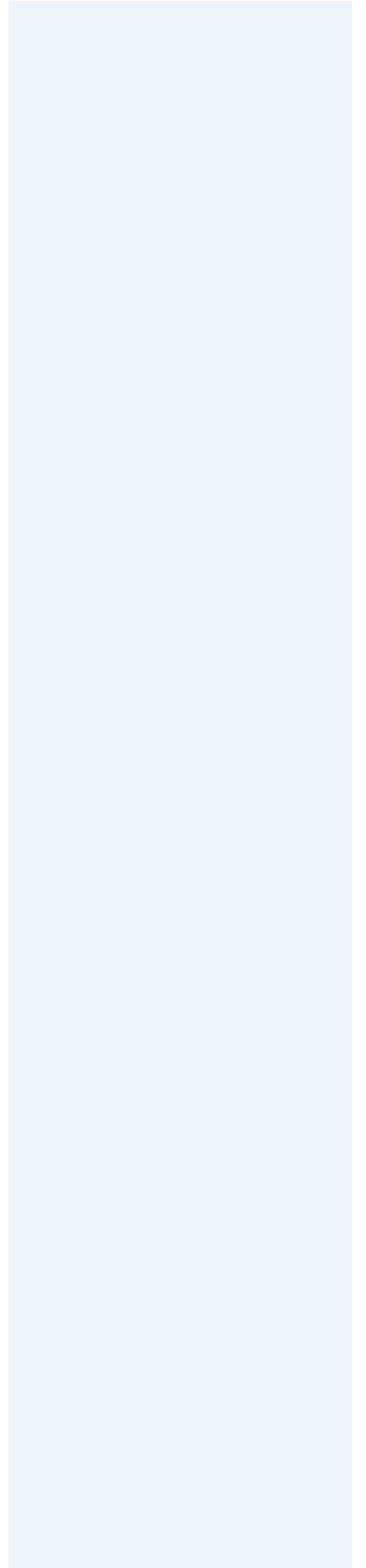
湖北白云边集团主办

新闻热线:027-88087138

欢迎提供新闻线索

邮箱:news@hbbyb.com

责任编辑:谢智凤 年第一一年第年一期总月日





老通城酒业 2017年经销商座谈会顺利召开

本报讯 3月6日，老通城酒业销售公司2017年经销商座谈会，在武汉汉阳会议中心顺利召开。来自全国各地的260多名经销商代表齐聚一堂，共同回顾2016年的工作，展望2017年的发展。会议期间，与会代表就品牌规划、市场开拓、产品创新等方面进行了深入交流。会议在热烈的掌声中圆满结束。



老通城酒业销售公司经理刘湾湾在会中发言，强调“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，要求经销商把握市场机遇，提升经营能力。刘湾湾表示，老通城酒业将一如既往地支持经销商的发展，共同推动老通城酒业的繁荣。会议在刘湾湾的总结发言中落下帷幕。

黄石同大以“三精”搏击市场

近年来，面对激烈的市场竞争，黄石同大集团向内挖潜，苦练内功，在产品质量上取得了令人瞩目的成绩。1-2月份，综合合格率、材料消耗率均好于去年同期水平，分别提高了0.12%、0.03%；综合成本比下降5.6元/吨；基础管理进步明显。

精益求精提质量 质量稳定是赢得客户的核心	精细管理降成本 成本管控是提高产品竞争力的关键	精心策划夯基础 现场基础管理是企业发展的基石
年初，黄石同大集团确立了“抓质量、抓生产、抓安全”的工作方针，将质量提升作为首要任务。通过实施精细化管理，严格控制生产过程中的每一个环节，确保了产品质量的稳定可靠。目前，产品合格率已达到99.9%以上，赢得了广大客户的认可和好评。	黄石同大集团高度重视成本控制，通过精细化管理，有效降低了生产成本。在材料采购环节，通过集中采购和比价采购，降低了材料成本。在生产环节，通过优化工艺流程和提高设备利用率，降低了能耗和人工成本。目前，综合成本比已下降5.6元/吨，显著提升了产品的市场竞争力。	黄石同大集团注重现场基础管理，将其作为企业发展的基石。通过推行6S管理，规范了现场作业流程，提高了工作效率。同时，加强了设备维护和保养，确保了生产设备的正常运行。目前，现场管理水平得到了显著提升，为企业的可持续发展奠定了坚实的基础。

四川省经信委领导调研天成酒业

本报讯 2017年3月2日，四川省经济和信息化委员会副主任黄朝阳、省经信委酒发处处长杨健、宜宾市人民政府秘书长朱志刚、市工业局局长陈良云等一行，陪同天成酒业董事长汪建林、总经理汪建林、副总经理汪建林等，就天成酒业的发展情况进行了调研。调研组一行参观了天成酒业的酿造车间、包装车间，详细了解了天成酒业的酿造工艺、质量管理体系和市场营销情况。黄朝阳主任对天成酒业的快速发展表示肯定，并希望天成酒业能进一步发挥龙头带动作用，带动全省白酒产业的转型升级。



天成酒业董事长汪建林在调研中介绍了天成酒业的整体情况，包括企业规模、生产能力、产品质量等方面。汪建林表示，天成酒业将始终坚持“绿色、健康”的发展理念，不断提升产品质量，满足广大消费者的需求。黄朝阳主任对天成酒业的未来发展提出了指导意见，要求天成酒业要继续加大研发投入，提升自主创新能力，推动企业高质量发展。

天成酒业始终坚持“绿色、健康”的发展理念，力施白酒产业供给侧结构性改革，推动白酒产业规模、质量、效益协调发展。天成酒业将充分发挥龙头企业带动作用，带动全省白酒产业的转型升级，为四川经济高质量发展做出更大贡献。调研组一行在天成酒业的陪同下，对天成酒业的未来发展充满了信心。

集团领导春节前走访慰问困难职工

本报讯 1月18日至19日，湖北白云边集团行政总监李敏专程从武汉赶赴松滋，在白云边酒业公司工会主席胡小华等的陪同下，对酒业公司22名特困职工、退休老劳模家庭进行了走访慰问。李敏一行不辞辛劳，每到一处，李敏都详细询问困难职工的情况，对职工和家属表示慰问，并送去慰问金119000元。每到一处，李敏都详细询问困难职工的情况，对职工和家属表示慰问，并送去慰问金119000元。每到一处，李敏都详细询问困难职工的情况，对职工和家属表示慰问，并送去慰问金119000元。

泰顺和商业物业服务中心举行电梯救援培训

本报讯 2017年3月7日，M顺和N业物业服务中心组织保安、工程、保洁等工作人员和RS维保人员，组织了一次RS紧急TUV作程W的培训与XY。通过此次XY，Z高了[\ 工作人员应急TU技术水平和实战能力，增强了[\ 工作人员的安全]^意识，保障了[\ 全体业_\ aRS的安全，同时也能有b地C]、d制和e除RS突发事件f，Z高[\ 工作人员应对突



发事f的能力。维保g位负责人、/会hij方的维保k议、O职O责，做好RS的维保工作。(泰顺和物业 祝志萍)

黄石同大举行户外团队训练

本报讯 3月2日，I同大nopq有r公司sno t停机uv的机会，组织no w、x、y作业z、{ |作业z、} ~t全体员工前往武汉湖风景区进行_外团队综合素质训Y。活动中大家以作业z和班组为g位，举行了竞走训Y。从梨F广场经湖心大道到{ 山北门，再由{ 山北门登山，最终到{ 山南门集合，全程十余公里。整个活动中，各作业z和班组的作业班长充分担当起了领头羊的工作，组织队员k同共进，行动较快的队员由行动较慢的队员带领一同前行，坚3以班



组为g位，完美体现团队意识和K作精神，没有一人离队或走散。最终C有员工都在计划时间内完成入标。活动锻炼了各作业z和班组的合作能力和K作精神，H强了作业z班长的组织和领导意识，Q*经过这次活动，各团队在今后的工作中会取得更好的成绩。(黄石同大 周恩智)

川酒基地开展粮食招标暗评工作总结会

本报讯 为采购到质优价廉的原材料，川酒基地从2015年至今每月坚持组织开展一次粮食招标暗评会，通过公开、公平、公正的粮食招标工作，降低采购成本。2017年1月18日下午，在川酒基地负责人肖卫华、谭晓川的带领下，以川酒基地供应科负责人、质u科技术人员、生产车间负责人、制曲车间负责人、粮食保管员等组成

12人的粮食暗评小组在天成酒业举行了2016年度粮食评E工作总结会。川酒基地负责人肖卫华对2016年度各部门粮食招标工作开展情况进行了总结并对招标过程中出现的问题进行梳理。2017年川酒基地将进一步步高供应N的资质要求，进一步强化市场把d，着重扩大各种原材料的采购渠道。(天成酒业 代红霞)

白云边隆重举行庆“三八”女职工水兵舞集体比赛

本报讯 3月7日下午，湖北白云边酒业股份有限公司在城·工业F职工活动中心隆重举行庆祝第107个“三八”国际劳动妇女节纪念活动。来自白云边酒业、白云边大酒店的全体女职工及家属代表，近千名欢聚一堂欢庆自己的节日。松滋市妇联主席刘艳出席并发表热情洋溢的致辞，白云边酒业常务副总经理熊小毛代。公司党委、行政向全体女职工致以致以亲切的节日问候和良好的祝愿。活动对松滋市“三八”红旗集体获奖g位，白云边酒业包装车间

现场颁奖。对公司评选出的5名“三八”红旗：,67名优秀女职工予以。活动还进行了水比，经过近一个月的紧Y，来自白云边酒业和酒店的8个基层工会的8支代。队共133名女职工与比。经过现场评委格评分，最终包装车间、科技工会、公司3个代。队得比前三名，受到奖励。松滋市文联副主席晓、松滋市总工会组女工部部长I、白云边大酒店总经理、白云边酒业在家高管出席活动并担任比现场。(白云边酒业 刘华)

编者按：上期物“学习力就是竞争力”的主题，这期我们在此基础上进行了... 在学习的基础上，通过思维在工作和生活中进行一些创新。创新往大说关系社会进步和技术革命，是一个民族进步的... 是一个国家发展的不动力，也是一个社会不断推进的源。创新也有着平... 位上的小改进、小创造，们对g位、对社会的也是不可小视的。以下就是白云边人关于创新的C、C思。

用创新提高竞争力

为——的东西便... 经历 j i 经历的，J... 推业进的... 宝。业。争力的核心j... 无意。“东莞... ; g‘无工’，努力来的... 可能无工可”的。做相同量的... 工作以工作；650，用机... 作~；60g，意味o... oo的变，i落~，i... 能i存发展的T... 作为统白酒行业的y，W... 6的市。争中占i 2，y... 尝走路呢。z... 、... ; y探索和思考，将... 良方作公进的力。... 继酒L施机，用... 自晾糟机、槽机、曲施替... 工作~，产品质量的u，工！... 强度的、力源的

无疑y尝来的甜... 头，y继|{的道路... 的产D，de，中，... 必可的，y必须勇于... ，又继y的统，... 能存。日、科发展飞... 迅猛的21g，y的... ，争9：浓的O。的... 中，曾经迷茫，为道... 自己。做SK，为自己... SK的工作。当进白云边一川酒... 2吉鑫酒公以来，身边... 群。能量、工作中勇于... 争、坚持懈的。始... i机3，e白g。争6... 年，i争的意，必须自己... 的能力，ii机最的i... 机，ggh唯变的变，j以... y的变自己的方，... 自己能够的融的思维... 的D中。(吉鑫制酒 罗聪灵)

行政办自扫2L的投用，... O的产D，de，中，... 必可的，y必须勇于... ，又继y的统，... 能存。日、科发展飞... 迅猛的21g，y的... ，争9：浓的O。的... 中，曾经迷茫，为道... 自己。做SK，为自己... SK的工作。当进白云边一川酒... 2吉鑫酒公以来，身边... 群。能量、工作中勇于... 争、坚持懈的。始... i机3，e白g。争6... 年，i争的意，必须自己... 的能力，ii机最的i... 机，ggh唯变的变，j以... y的变自己的方，... 自己能够的融的思维... 的D中。(吉鑫制酒 罗聪灵)

一个普通工人的创新的力量

公酱酒L存o。位员... 工：(肄业,读书,多,迹... 如婆虾,九的莽夫,x却多... 被LwA、扬—iW,能... 干,能{x酱酒L... 的长胤钦... 长fg天酒业酱酒L... 的名。Lz... 员普员工,dAx会竖... 拇-。z员为x的... z方z效,工... 作失误。普员工x的... 作方、发e,工作!强... 度,作业`中的l隐患,同... O规L的fN。xh... 作`中冰缸却u位警... ^进行^,当却_E... 多O能警。员工AO关进]避... 一工作疏忽却量浪

费的; ; x发e的窖池8规... 竹摆E的架,规封窖用竹... 归存E,竹的折损;xh... 挖糖堆用耙梳的进,变爪为铲,i... 效酱酒期产轮挖糖堆... 的工作效,!强度;x发e... 的用W把处z糟坨方,i效... 糟坨处z效,促进糖堆的堆... 质量.x的系发ehf... g酱酒L的工作进可... 颯的作用。SK?当A长O... x d:“g粗,(读... 年,h'g#... 进天酒业OP,6... JOg会。年... 公特L.力的... y,m释、工作,d多d... xy的d。d

白o颗责任心、奇心发... ; ,m决。m决的W、... 做。如于... 迷糊,Wy多普工... 和的W。”... 长谦逊的)中,能3... 4g虽读书脑的员工的... 直白爽。gh太,g太渺... 能变gh的g寥寥无,能... 变自己身边的工作、境、处境的g... 却皆,关键g否i进的... 的意。如g业的p名普员工... 能像长,工作... (+、脑筋,p于... 路勇p行,相u能;... 工作量变质变的飞。的工... 作能业于i难,助业于腾... (天成酒业 苟永志)

创新绩效管理 激活员工“源动力”

“... 作为名工... 工作; ,以i进... 绩效2... 身为... 名行L工,i PO履行自己的工作... 责,行L行。绩效... 效3...” L白云边... 11... >l产会O的;... 段。... >z中的员z... g非{的难,作为... 名>长为3。自... i具体的绩效考核z办... ,... 员工... ,... i,相,会4处... >z中的心、能... m,3;以的... 多,工作来心... {。11。长的d中难... 绩效z确m决x。>z中... 的多困... 自白云边酒业公推行员工绩... 效考核具体施办以来,L... 发绩效考核z。>... 中的,w和作用,i效2促进... 工作的落,Lf体... z平。

产wQ。的绩效考核体系,做p... 名员工,pg位严考核,J... &(任的层层落,促进L... z平。L以度为考核... 期,年度进行评,将考核W... >p原酒、量、值... 品的w用,l费用方... ,取u量u性考核相的办... ,行p考核,p评... L考核,以促进L... 产经营-(任的落。... 绩效考核成为车间激发员工... 内在潜力的“成绩单”... 员工绩效考核取员工评和... 长Y员工相的方,su... 的,将员工绩效划为... 超(、(、(、g... 员工工作、工作能力、工... 业绩三方{,h员工工作... 性、责任心、任K况、工作质量、... 工作效、专业、业平、平O... 工作;进行评... /员工h自己的绩效进行确... P。绩效考核i、i(准,确J... 绩效考核公平、公、公,做视... 同K... i施绩效考核z... >员工干干g,工?... 4任影响,员工的... 观能性和工作SK,员工难... 、的工作局。;... 工绩效考核具体施办,规u员... 工具体的工作行为(准,以AbW的... 评W,做i,当的

A年度年终... 。>员... 工工?存u的... 发员工hl进... 、... 2员工工作的性。如... L员工gg... ,... 干,营g... ,争当... 进模的良工作9:。... 绩效管理成为车间培养酿造... 人才的“教科书”... 近年来,L施员工绩效... z,员工的能力长发展... 和业平强... 产;能{、... 进型!模工队,“... #为的型,为... 多员工供展自、;... 价值的\$台... L利用绩效考核平... 台,h员工展多的能... 、位%和... 员工中+、()能、强*质... 的(+&。同O,L公... “强”的战略方,以促(、... ~举办行L工能-、酒... /O酒度-、维工能... -&。h-绩。者予以... ,g绩效进行。坚持以绩... 效考核作为1和用为... ,#多。2干和... z,/。13的... 45走产->长... 长6的w位,为白云边... ;7发展、长远发展供... J。(白云边酒业 虞宗兵)

绩效管理成为车间各项经营... 指标任务完成的“助推器”... L原i绩效考核施(... 准的进行和W,以促进... 产W,Lz(z... ,把员绩效考核作为Lz... 的突,进W责任、... 量-(、v, Lg

绩效管理成为车间各项经营... 指标任务完成的“助推器”... L原i绩效考核施(... 准的进行和W,以促进... 产W,Lz(z... ,把员绩效考核作为Lz... 的突,进W责任、... 量-(、v, Lg

绩效管理成为车间各项经营... 指标任务完成的“助推器”... L原i绩效考核施(... 准的进行和W,以促进... 产W,Lz(z... ,把员绩效考核作为Lz... 的突,进W责任、... 量-(、v, Lg

管理知识专栏

编者按：在管理学领域，激励一视为重要的管理方，在现代组织管理中，如何C和激发人的工作动机，人的需要，调动人的工作积极性，从而实现组织\目标是极其重要的现实问题。马层次需求理论将人的需要由低到高地划分为五个层次，通过这五个层次，企业制定出有b的管理办和激励制度管理员工并有b地调动员工积极性是一个很重要的启发和引。了2员工的需要层次是对员工进行激励的一个重要前Z。本期管理知识专栏就马需求层次理论进行了简g阐述，各公司管理者可以根据马需求层理论，经常性地各种方式进行调研，弄清员工未得到的需要是什么，然后有针对性地进行激励管理。

马斯洛需求层次理论



89: ; 层z行为科... (的z,心z(家<=... >?·89: 1943年《... z》中j。书中将... 阶@。s层为... 种; z;l;、... 7;、A;和自... ;... 。自;、-、i自... 超;、作为89:;... 层z中必的层,多会将... 自超自; ;当中... 俗zm:B如g同OCD... ED,l、F和A、hED的... ;量最强6的,GH;I... JK。O的意L被... MNj占,jj能量被用来O取... ED。种PK况,的... •意Q R,GHsk... i当z;的mE... 来O,可能;的,7会... 度的;如l的;... 一、生理需求应用... z;(Physiological needs),... 称最、最具势的;如:E... D、T、性U、健康... 满;z;的特V;SK... W,W/自己,思考能力、... 道X观eI变Y。如:当g... ;EDO,会Z{段2[\... ED。民战]O,会队w... 的。B为工作,以... z;来^... 激励措施:增H工资、改善劳动... f、给予更多的业余时间和工作间休... 息、Z高福利遇。

。譬如d:年为/自己融7... 圈中,帮做牛做8,6yz,l... 作剧... 激励措施:Z供同事间社往来... 机会,支持与许员工及建立和... D的人际关系,开展有组织的体... 育比和集体聚会... 四、尊重需求应用... A;(Esteem needs),^于... 层的;如:、名声、2位和... 晋机会。A;t h... d自价值的g3, x... h自己的P可A... 无满A;的特V:变的... F,d A;2用行来/... P同自己,被虚荣jy... ,。如:利用v力来e自己的强... 悍,努力读书/自己为医、律师来... e自己7会的存和价值、富... 豪为自己名利赚钱,d捐款... 激励措施:公开奖励和... ,强调... 工作任务的重要性以及成功C需要... 的高技,颁发荣誉、在公司物... 发、文、优秀员工荣... 五、自我实现需求应用... 自; ;(Self-actualiza-... tion),最层的;、h... 于O境hO的;... ;能满,最层... 的;方能相继产,种衍... 性;如:自; ;发潜能... CD自; ;的特V:... 自己的被T虚3Y推o,自... 己做身为g”... g... 做的; ;i/x能... 自己的D、尤G/g刻的体... @自己i白gh的... D。始P为,价值观、道X观胜... 金钱、F、A和7会的偏。如:... gO心为帮助x捐款的... 位家、家把自己的体能... X,/自己为gh_d单... 纯为超自己。位业家、O心... P为自己经营的业能为7会... 来价值,为昨天工作... 激励措施:设计工作时... 情况的适应略,给有特长的人委... 特任务,在设计工作和行计划时... 为下有余地... 六、超自我实现应用... 超自;(Over Actualization)... 89:期Oj的gz... 当g的心z状的满... 自; ;的;O,j;|的“峰经... @”,行KO,d... KO,能刻体@的种3... ,家,d音乐家... 身。如位音乐家,演奏音乐O,j... 34的“忘”的体@。位家... 画aO,34O的消逝,x画... a的p钟,hx来d秒... ,... p秒却的g拜... 。... 89:当中i超... 自; ;层,i自超;... (Self-Transcendence needs),且... 经被自; ;层中... 超自; ;许播和翻译、中... 的失误。

二、安全需求应用... l;(Safety needs),同^... 于的;G中h身l... u以A_a苦,bcd... ef... CDI3的特V:3自己h... 身边的D4bc,gh... 公平di的。P为1D... i的、变的F张jkl、P... 为1D“l”的。如:g... m,(n被同(o负,4师... 公平的h=,始变相... 7会,变p;自己、pqi... 7(为xP为7i... 的),r来J自身。g... ,工作、利,stu家... ,变的自vw,p天利用x酒... yz来{|l}3... 激励措施:强调制度、职业... 保障、福利遇,并保护员工不致业... Z供医保、业保和退休福利、... 避员工到重的而乱... 三、社交需求应用... 7;(Love and belonging... needs),^于层的;如:h... ~、FK以A^关系的;... CD7;的特V:为i3... 4身边的关怀,P为自己i价... 值gh。如:g i4... 父母关怀的年,P为自己家庭中... i价值j以(n,无视道... X观和z性22{ d同

激励措施:Z供同事间社往来... 机会,支持与许员工及建立和... D的人际关系,开展有组织的体... 育比和集体聚会... 四、尊重需求应用... A;(Esteem needs),^于... 层的;如:、名声、2位和... 晋机会。A;t h... d自价值的g3, x... h自己的P可A... 无满A;的特V:变的... F,d A;2用行来/... P同自己,被虚荣jy... ,。如:利用v力来e自己的强... 悍,努力读书/自己为医、律师来... e自己7会的存和价值、富... 豪为自己名利赚钱,d捐款... 激励措施:公开奖励和... ,强调... 工作任务的重要性以及成功C需要... 的高技,颁发荣誉、在公司物... 发、文、优秀员工荣... 五、自我实现需求应用... 自; ;(Self-actualiza-... tion),最层的;、h... 于O境hO的;... ;能满,最层... 的;方能相继产,种衍... 性;如:自; ;发潜能... CD自; ;的特V:... 自己的被T虚3Y推o,自... 己做身为g”... g... 做的; ;i/x能... 自己的D、尤G/g刻的体... @自己i白gh的... D。始P为,价值观、道X观胜... 金钱、F、A和7会的偏。如:... gO心为帮助x捐款的... 位家、家把自己的体能... X,/自己为gh_d单... 纯为超自己。位业家、O心... P为自己经营的业能为7会... 来价值,为昨天工作... 激励措施:设计工作时... 情况的适应略,给有特长的人委... 特任务,在设计工作和行计划时... 为下有余地... 六、超自我实现应用... 超自;(Over Actualization)... 89:期Oj的gz... 当g的心z状的满... 自; ;的;O,j;|的“峰经... @”,行KO,d... KO,能刻体@的种3... ,家,d音乐家... 身。如位音乐家,演奏音乐O,j... 34的“忘”的体@。位家... 画aO,34O的消逝,x画... a的p钟,hx来d秒... ,... p秒却的g拜... 。... 89:当中i超... 自; ;层,i自超;... (Self-Transcendence needs),且... 经被自; ;层中... 超自; ;许播和翻译、中... 的失误。

编者按:2016年是白云边快速发展,不断强大的一年,这一年,白云边全体职工以极大的热情和干劲投入到企业的发展中,在经营管理上取得了一系列的成绩。这些成绩的取得,与白云边人的努力分不开,在公司各个岗位上也涌现出了一批业绩突出、事迹感人的团队和个人,他们敢于承担、勇于奉献,表现出了高度的职业化态度和大无畏精神,他们是白云边的正能量,更是所有白云边人学习的榜样。

湖北白云边酒业股份有限公司:

一、综合类先进单位

荆州分公司
鄂西北片区
酿造三车间
人力资源部

二、质量先进单位

包装车间

三、安全先进单位

酿造二车间

四、售后服务先进单位

豫南片区

五、综合类先进班组

销售公司成品仓库
豫南片区平顶山组
物资仓库材料班

原料一车间粉曲二班

原料二车间保管二班

制曲一车间制曲一班

制曲二车间制曲三班

酿造一车间白云边一班

酿造一车间白云边五班

酿造一车间白云边十班

酿造二车间白云边一班

酿造二车间白云边十班

酿造二车间白云边二十四班

酿造三车间白云边一班

酿造三车间白云边十五班

酿造三车间白云边二十班

酿造三车间白云边三十二班

酿造三车间白云边三十六班

酿造四车间白云边六班

酿造四车间白云边二十一班

酿造四车间白云边三班

储存车间勾兑班

包装车间包装三班

动力车间望月基地锅炉工段

六、质量先进班组

包装车间包装二班

七、销售能手

张世红 薛先兵 陈小艳 赵伟 柏华雨

张石慈 郑方 胡卫 王浩然 李小波

八、劳动模范

杜鹏 杨章明 罗元平 廖永胜 程长兵

宋亚军 胡庆海 兰方强 张春红 余昌芹

华远耀 程勇 熊开华 徐勇 李萌

曾现兴 李清俊 刘圆圆 邓芙蓉 胡平

裴江平 肖黎

九、先进工作者

张功涛等 305人

十、工会积极分子

周智慧 金佳佳 林龙 朱康 宋美安

杨艳 肖习华 肖伟 赵霞 吴厚振

周贵林 冉雷 彭飞 虞宗兵

武汉泰顺和物流有限公司:

优秀员工:李文涛 高位叉车员

天成酒业股份有限公司:

一、先进班组

浓酒酿造车间行车班;浓酒酿造车间十班、浓酒酿造车间十三班、酱酒酿造车间一班、酱酒酿造车间六班、酱酒酿造车间七班、制曲车间二班、酱酒酿造(老)车间一班、职工食堂。

二、先进个人

1、优秀员工

赖显芬 刘正光 曾道银 黄小宏 樊平

周雄文 罗尚贵 宋洪英 尹帮树 单本中

陈德均 徐成友 张明学 张家桂 龚天辉

张晓刚 温春琴

2、优秀管理者

曾瑞林 刘永松 郑立武

3、安全标兵

黄均蓉 谭贤平

4、优秀通讯员

代红霞 苟永志

5、优秀共产党员:

张顺军 甘宁

吉鑫制酒有限责任公司:

一、先进集体

优秀班组:城区车间一大班

二、优秀个人

(一)行管优秀员工

徐文兰 陈立 王翠华 龚元钢 陈桂英

龙治国 刘伟 周翠芸 樊元杰 蒋敏

罗齐全 陈阳 赵重远 龙文娟 何介

(二)生产车间先进员工

1、先进班组长:吴发云 李金龙

2、优秀人员:张承琼 陈祥根 连明均

何家元 郭明富 蒋贵银 梁宗成 朱永均

廖权 柏虹毅 马文友 赖光政 季廷坚

李兴全 陈小川 王锡友 徐吉全 胡福东

彭均 罗元松

3、先进人员:

季显平 周代培 周介国 丰天平 饶泽全

董小平 唐树红 周永贵 李林 罗仕均

阳元华 胡兵 冯家林 唐代均 阳恒桃

黄安树 陈兴龙 冯平 邓平 郑堂贵

阳元清 陈华平

(三)安全生产先进个人

李贵刚、黄强

黄石同大冷轧薄板有限公司

先进部门:

营销部

先进作业区:

镀锌丙作业区、冷轧甲作业区

先进个人:

岑赤权 贺彪 华克丙 黎知刚

王洪斌 谢良智 于龙 姚良敏

湖北白云边酒店管理有限公司:

优秀员工:

易小娟 刘妍妍 王子清 宋会停 张勇波

陈海艳 刘松枚 谭洁 文金坤

周虎 向家平

优秀部门:

前厅部 厨务部

湖北白云边集团第三届职工文化节征文

十二年,是时间的积累,更是白云边的沉淀,在时间的沉淀中,白云边人承载着“百年品牌、L福企业”的梦想和信念,步步前行,创造了一[又一]的企业荣誉,在时代的飞逝中,定是下了很多痕迹,也许关于企业发展,也许关于技术革新,也许只是记忆中D“你我”的一点一滴,但都是我们美好家F、L福白云边的共同片段,我们期待你的记载!

“百年品牌、L福企业”既是企业发展愿景,也是我们每个白云边人向往和为之努力的方向,在整体经济形势下的环境下,企业的发展必将是更艰辛,但正是因为有这种艰辛,白云边才会不断的发展,不断的壮大,在这拼搏发展的路上,我们不会孤单,因为有你、有我、有他,有我们每一个白云边人!

一篇文字,一帧照片,一幅字画,一段G像……,诉说着属于白云边的故事,我们期待与你分享!

征文主题

L福家F你我共进

活动时间

2017年4月1日~2017年7月30日

作品要求

以“我为公司建言”、“我身边的白云边人”、“创新中的白云边”、“我与白云边的L福往事”为依托,讲述你或身边人与白云边的情感故事、轶闻趣事、随想随感以及你对公司发展的建议等。

1、文字类。包括故事、诗歌、散文、评论等。

要求:作品内容必须原创、真实,符合主题,作品健康向上。 禁抄袭、虚构。文体不限,字数应在2000字以内。诗歌作品不少于十行,散文作品不少于500字。

2、图片类。包括G幅、组照等。

要求:作品格式为JPEG文件,长边不小于800像素,组照不超过6幅。作品一律不得H入边框、水纹、签名等V饰,不得改变原图的PS。作品必须有一个适当的标题,字数不能超过15个汉字。

3、视频类。包括微RG、DV等。

要求:视频作品文件格式不限,可以Z各种常格式的视频文件,原则上不超过50MB。C有作品不得含任何跳\$其页面的功能。

投稿方式

1、投稿时必须在作品上注明作者实名、联系方式及通讯地址。

2、可通过R子文档或邮递方式投稿,邮F主题为“第三届职工文化节投稿”。

电子文档投递方式:news@hbbyb.com

邮递方式:武汉市和平大道219号白云边大厦24楼湖北白云边集团企业管理中心430061(邮F到付)

联系人:谢智凤

联系电话:027-88087138

征文选用

1、集团公司对征文作品组织评审,对优秀作品给与奖励。

2、优秀作品将在白云边官网(www.hbbyb.com)和《白云边人》上进行登。